

# Etický kodex zaměstnance

## PREAMBULE

Zaměstnanci Gymnázia, Jablonec nad Nisou, U Balvanu 16, příspěvková organizace, přijímají tento **etický kodex zaměstnance** jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči žákům a rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a škole samotné.

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích škola staví a o jaký tým lidí se chce opírat i do budoucna.

Chceme vytvořit stabilní školu, poskytující kvalitní výuku a napomáhající rozvoji žáků v příjemném a bezpečném prostředí při respektování přiměřené individuality každého člověka.

Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec naší školy ctít, jsou kvalita, osobní přístup, odpovědnost, efektivita a týmová spolupráce. Naší snahou je zajistit škole prosperitu a žákům co nejkvalitnější vzdělání.

## ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI ŽÁKŮM A VEŘEJNOSTI

Základní hodnotou je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců naší školy.

Ke svému povolání přistupujeme také jako k poslání. Naší snahou je vykonávat povolání svědomitě s využitím svých odborných znalostí.

Ctíme právo žáka na profesionální přístup k řešení jeho vzdělávacích a výchovných potřeb. Uplatňováním nových vyučovacích metod zlepšujeme kvalitu výuky.

Dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti a vzdělávání. Své vzdělání jsme schopni prokázat.

Za samozřejmost považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro žáky.

Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého žáka. Vytváříme příjemné a bezpečné prostředí, které umožní uspokojení oprávněných individuálních potřeb žáka s respektováním jeho osobnosti, duchovních potřeb a lidské důstojnosti. Dbáme, aby toto respektování bylo v souladu s obecně platnými pravidly.

Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu žáků.

Respektujeme práva žáků na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.

Respektujeme žáka jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání. Nezneužíváme svého postavení vůči žákům.

Zachováváme důvěrnost informací o žácích a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.

Žádného z žáků neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly.

Před žáky nikdy neřešíme vnitřní záležitosti školy.

Zajímáme se o dění ve škole i mimo ni.

Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a podporujeme zlepšování životního prostředí na pracovišti i v místě, kde žijeme.

## **ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI SPOLUPRACOVNÍKŮM A ŠKOLE**

Společně tvoříme korektní a spolupracující prostředí v celé škole.

Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců školy. Vzájemně se chováme přátelsky a vstřícně.

Základem naší činnosti je týmová spolupráce. Úspěšná škola je závislá na spolupráci a na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

Jsmo vůči škole loajální a dbáme na propagaci jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by ji mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady řešíme pouze v interní diskusi.

## **ZÁVAZEK MANAGEMENTU ŠKOLY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM**

Vytváříme poslání a vizi školy a jdeme příkladem ve formování její kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.

Jsmo osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.

O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny členy sboru včas a průkazným způsobem.

Vytváříme předpoklady pro korektní a týmové prostředí v celé škole.

Respektujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich aprobaci, věk a pohlaví.

Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality školy a vytváříme podmínky pro pozitivní změny ve škole.

Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům umožňujeme odborný a kariérní růst a podle finančních možností spravedlivé odměňování za jejich profesní rozvoj.

Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením školy. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce nevinny.

Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, duchovní potřeby a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich profesních cílů.

V Jablonci nad Nisou dne 30. 4. 2013